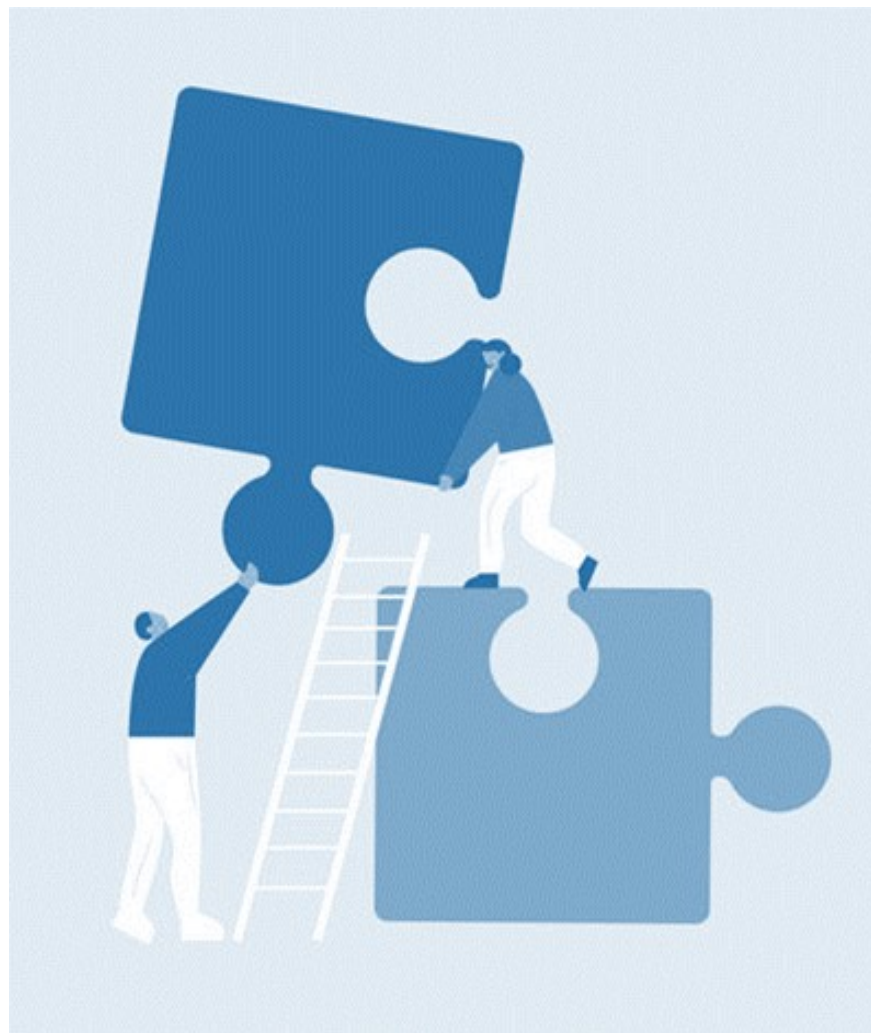


Bedömningssamtal 2024



Förberedelser

Förbered dig genom att gå igenom frågorna i mallen nedan och fundera på hur du själv bedömer ditt bidrag.

Har du egen dokumentation/anteckningar så blir samtalet bättre.

Syfte

Ett samtal runt din chefs bedömning av ditt bidrag till bolaget, utifrån din roll/befattning (prestation). Hur har det gått det senaste året (31 mars -1 april). Underlag till årets löneöversyn.

Dialog om:

- **hur du utfört dina uppdrag och arbetsuppgifter med hänsyn till kvalitet, effektivitet och värdeskapande beteende utifrån bolagets befattningsbeskrivningar och förväntningar**
- hur du levt Göta Lejons förhållningssätt
- hur du bidragit till att skapa värde i alla dina arbetsuppgifter/åtaganden
- hur du nått dina mål under året





Hur sätts min lön?

I löneöversynen ska arbetsgivaren se över lönestrukturen och vid behov justera medarbetares lön.

Lönen sätts individuellt och består av tre delar:

- **Befattning (Vad?)** (BAS) och vy-koder (FAO)

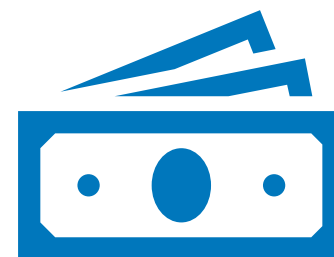
- Befogenheter
- Ansvarsnivå
- Svårighetskrav

- **Prestation (Hur?)**

- Förhållningssätten och (Min utvecklingsplan)(*Värdeskapande beteende*)
- Måluppfyllelse (*Kvalitet och effektivitet*)
- Kvalitet och självständighet i utförandet av arbetsuppgifter (*Kvalitet och effektivitet*)

- **Marknad**

- Behov och efterfrågan av vissa kompetenser

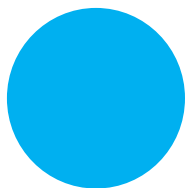


OBS. Är något oklart i stadens och Göta Lejons löne- och bedömningskriterier?

Bedömningsnivåer

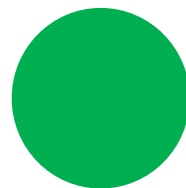
Överträffar förväntningar/målen

Du har bidragit till Göta Lejons mål och uppdrag genom en extraordinär prestation. Du har utfört dina uppdrag och arbetsuppgifter med sådan kvalitet och effektivitet och/eller med ett värdeskapande beteende så att du överträffar förväntningarna. Du är en förebild för alla i bolaget.



Motsvarar (uppfyller) förväntningarna/målen

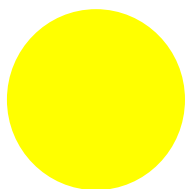
Du har bidragit till Göta Lejons mål och uppdrag genom en god prestation. Du har utfört dina uppdrag och arbetsuppgifter med kvalitet, effektivitet och med ett värdeskapande beteende, enligt vad som förväntas av dig utifrån din roll i bolaget.



Bedömningsnivåer

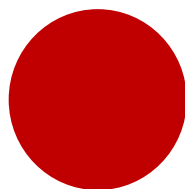
Det finns ett utvecklingsbehov för att uppfylla förväntningarna/målen

Du har delvis bidragit till Göta Lejons mål och uppdrag. Det finns ett utvecklingsbehov vad gäller din förmåga att utföra dina uppdrag och arbetsuppgifter med kvalitet, effektivitet och med ett värdeskapande beteende.



Motsvarar (uppfyller) inte förväntningarna/målen

Du har bidragit för lite till Göta Lejons mål och uppdrag. Det finns stora utvecklingsbehov vad gäller din förmåga att utföra dina uppdrag och arbetsuppgifter med kvalitet, effektivitet och med ett värdeskapande beteende.



Förhållningssätt/ självledarskap och (Min utvecklingsplan)

Stadens förhållningssätt



**Vi vet vårt uppdrag
och vem vi är till för**



Vi bryr oss



**Vi arbetar
tillsammans**



Vi tänker nytt



Göteborgs
Stad

Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för

- Jag har kundens/stadens behov som utgångspunkt för mitt agerande
- Jag har kunskap om de lagar och regler som styr mitt ansvarsområde.
- Jag har gott omdöme och är pålitlig.
- Jag har kunskap om stadens/bolagets övergripande styrnings- och planeringsprocesser.

Kommentarer/utvecklingsbehov

Bedömning



Göteborgs
Stad

Vi bryr oss

- Jag tar ansvar för egna och gemensamma arbetsuppgifter.
- Jag är aktiv, engagerad och initiativtagande.
- Jag kommunicerar utifrån kundens situation och behov och jag strävar efter att skapa förståelse och delaktighet.
- Jag har förståelse för andra och ser konsekvenserna av mitt handlande.

Kommentarer/utvecklingsbehov

Bedömning



Göteborgs
Stad

Vi arbetar tillsammans

- Jag kan samverka med andra utifrån en helhetssyn och är medveten om vad jag själv kan göra samt ser när jag behöver föra en fråga vidare till andra.
- Jag är lyhörd för dem vi är till för och samarbetar med dem i syfte att nå bästa resultat.
- Jag förmedlar kunskap, erfarenhet och positivt engagemang till andra.
- Jag bidrar aktivt till ett gott samarbetsklimat såväl internt som externt.

Kommentarer/utvecklingsbehov

Bedömning



Göteborgs
Stad

Vi tänker nytt

- Jag hittar nya lösningar för att arbeta på ett bättre, enklare och mer effektivt sätt.
- Jag ser möjligheter i stället för svårigheter.
- Jag följer aktivt vad som sker i omvärlden och tar till vara detta i mitt arbete.
- Jag har lätt för att ställa om mig i olika situationer.

Kommentarer/utvecklingsbehov

Bedömning

Självledarskap 2020

(vårt fokus 2020, grupparbete WS Självledarskap 17 februari 2020)



Jag har goda samtal

- Jag pratar med andra istället för om andra.
- Jag ser till att alla får känna sig värdefulla och inkluderade.
- Jag lyssnar.

Jag reflekterar

- Jag ger och tar emot positiv feedback.

Jag tar ansvar för mina arbetsuppgifter

- Jag är med och bidrar aktivt till vårt och allas arbete.
- Jag kan arbeta självständigt och tar egna beslut

Jag tar ansvar för min utveckling

- Jag söker aktivt sätt att utvecklas i mitt arbete.
- Jag förstår att det krävs nya kompetenser för att möta framtiden.
- Jag inser att jag utvecklas i möten med andra människor.

Kommentarer/utvecklingsbehov

Bedömning

Min utvecklingsplan

- Synbara effekter på mig, andra, företaget och våra kunder.

(dialog om vilka synbara effekter du har uppnått i ditt arbete enligt min utvecklingsplan)

Kommentarer/utvecklingsbehov

Bedömning

Måluppfyllelse/kvalitet och självständighet i arbetsuppgifterna

Måluppfyllelse/kvalitet och självständighet i dina arbetsuppgifter/uppdrag

Dialog om:

- Att du utfört dina uppdrag och arbetsuppgifter med kvalitet, effektivitet och med ett värdeskapande beteende utifrån bolagets befattningsbeskrivningar och förväntningar.
- Hur du nått dina mål för året?
 - Strategiska aktiviteter
 - Uppdrag och andra aktiviteter
 - Löpande och ordinarie uppgifter
- Grad av självständigt och eget beslutsfattande.

Kommentarer/utvecklingsbehov

Bedömning

Total bedömning

- Förhållningssätt
- Självledarskap
- (Min utvecklingsplan)
- Måluppfyllelse/kvalitet och självständighet

Totalt:

Din lön



Hur sätts min lön?

I löneöversynen ska arbetsgivaren se över lönestrukturen och vid behov justera medarbetares lön.

Lönen sätts individuellt och består av tre delar:

- **Befattning (Vad?)** (BAS) och vy-koder (FAO)

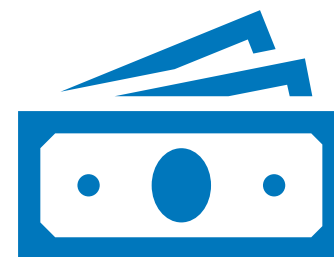
- Befogenheter
- Ansvarsnivå
- Svårighetskrav

- **Prestation (Hur?)**

- Förhållningssätten och (Min utvecklingsplan)(*Värdeskapande beteende*)
- Måluppfyllelse (*Kvalitet och effektivitet*)
- Kvalitet och självständighet i utförandet av arbetsuppgifter (*Kvalitet och effektivitet*)

- **Marknad**

- Behov och efterfrågan av vissa kompetenser



OBS. Är något oklart i stadens och Göta Lejons löne- och bedömningskriterier?

Din lön i relation till hur din befattning värderas i BAS och/eller enligt lönestatistik från FAO baserad på vykod

Din nuvarande lön:

Klistrar in bild på hur löneläget ser ut utifrån den statistik vi får.

Din löneutveckling de senaste fem åren



Årets lönerrevision

- Din nya lön revideras **individuell**t utifrån totala resultatet av bedömningssamtalet, lönestatistik och marknad
- ”Märket” i årets avtalsrörelse är 3,3 procent och är bolagets totala löneutrymme.
- Ny lön gäller från 1 april 2024
- Du får reda på din nya lön under juni.